

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

ตัวชี้วัด	กิจกรรม/การดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หมายเหตุ
มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ๑.๑ มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส	(มีการดำเนินการต่อเนื่องจากกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖) ๑. มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้ ๑.๑ นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๕๓ – ปัจจุบัน ๑.๒ นโยบายการบริหารงานของผู้บริหาร - ปัจจุบัน ๑.๓ มีประมวลจริยธรรมข้าราชการ ข้าราชการทางการเมือง ๑.๔ นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๑.๑ นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๑.๒ นโยบายการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น ๑.๓ ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณ จริยธรรมข้าราชการ ข้าราชการทางการเมือง ๑.๔ นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี	
มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ๑.๑ มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส	๒. มีแผนงานดำเนินการตามนโยบายฯ และแนวทางการประเมินผลตามนโยบายดังกล่าว พร้อมทั้งมีการสื่อสารไปยังเจ้าหน้าที่ทุกระดับผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบหนังสือเวียน ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดังนี้		

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

(ต่อ) มติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ๑.๑ มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส	๒.๑ มีแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ ตามหลักธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ ๗ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร ๒.๒ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรภาครัฐของอบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใส ให้แก่บุคลากร ๒.๓ แผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ อบต. ๒.๔ มีแผนพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. – ๔. มีการกำหนดมาตรการ/วิธีการ เพื่อสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมหน่วยงานด้านความโปร่งใส ดังนี้ ๓.๑ จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรม เพื่อเผยแพร่ ๓.๒ จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมข้าราชการ เพื่อเผยแพร่	๒.๑ แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ๒.๒ แผนพัฒนาบุคลากรภาครัฐของ อบต. ๒.๓ แผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ อบต. ๒.๔ แผนพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓.๑ ข้อบังคับประมวลจริยธรรม ข้าราชการ ข้าราชการทางการเมือง ๓.๒ ประมวลจริยธรรม เพื่อเผยแพร่	
---	---	--	--

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ๑.๑ มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส	๓.๓ เผยแพร่แนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ: กรณีกาเรื่อไร และแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ : กรณีกาเรื่อไรหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ๓.๔ การเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย ๓.๕ จัดให้มีการอบรม เรื่องคุณธรรม จริยธรรม/การป้องกันการทุจริต โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ๓.๖ จัดให้มีการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ “เสริมสร้างทางวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย”	๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ๓.๔ เผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย ๓.๕ หนังสือสำนักบริหารกลาง กลุ่มเจ้าหน้าที่จริยธรรม ที่ ๑๑/๙๔ (ศธ ๐๕๑๙.๒๕/๑๓๑) ลว. ๑๓ ก.พ. ๒๕๕๘ ๓.๖ หนังสือสำนักบริหารกลาง กลุ่มนิติการ ที่ ๐๑.๘/๔๙๓ (นร ๑๐๑๑/๗๑๙) ลงวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๕๗	
มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ๑.๑ มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส	๓.๗ จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดหาพัสดุ การควบคุมและจัดจำหน่ายพัสดุ และกรณีพัสดุเสียหาย/สูญหาย	๓.๗ หนังสือสำนักบริหารกลาง กลุ่มนิติการ ที่ ๐๑.๘/ว ๖๖ ลงวันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๕๘	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

(ต่อ) มติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ๑.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร	๕. มีการติดตามและทบทวนการดำเนินการตามนโยบาย พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการประจำปี ๕.๑ มีการติดตามและทบทวนการดำเนินการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการประจำปี ๕.๒ มีการประเมินความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารจัดการภายในของส่วนราชการเกี่ยวกับความโปร่งใสและเป็นที่น่าเชื่อถือ ๕.๓ ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส ด้านการจัดทำและประเมินมาตรฐานความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับจรรยาของหน่วยงาน ดังนี้ ๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส ๑.๒ แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอบต. ๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารของราชการ	๕.๑ แบบฟอร์มการประเมินตามเครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๕.๒ ผลสำรวจการพัฒนางานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕.๓ รางวัลองค์กรโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ๑.๑ คำสั่ง ๑.๒ คำสั่ง ๑.๓ คำสั่ง	
---	--	--	--

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ๑.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในองค์กร	๑.๔ คำสั่ง	
	๑.๕ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในกอง/สำนัก	๑.๕ คำสั่ง	
	๑.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดกรองข้าราชการก่อนการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง และประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ	๑.๖ คำสั่ง	
	๑.๗ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รับ และส่งต่อเรื่องราวเรียนตามระเบียบ	๑.๗ คำสั่ง	
	๑.๘ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำระเบียบการเก็บรวบรวมข้อมูล	๑.๘ คำสั่ง	
	๒. ผู้บริหารมีการสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน ดังนี้ ๒.๑ ให้ผู้รับผิดชอบแจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรทราบและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ	๑.๙ ประกาศ อบต.	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มิตินี้ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ๑.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร	๒.๒ ให้มีการจัดอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม/การป้องกันการทุจริต โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กร ๒.๓ ให้มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดหาพัสดุ การควบคุมและจัดจำหน่ายพัสดุ และกรณีพัสดุเสียหาย/สูญหายแก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร ๒.๔ ให้มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๗ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ๓. มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบเรื่องความโปร่งใสอย่างชัดเจน ๓.๑ จัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่จริยธรรม เพื่อทำหน้าที่เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ และรับผิดชอบการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงาน	๒.๒ รายงานผลการดำเนินงาน การจัดอบรม โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ๒.๓ หนังสือสำนักบริหารกลาง กลุ่มนิติการ ที่ ๐๑.๘/ว ๖๖ ลงวันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๕๘ ๒.๔ เผยแพร่ความรู้เพื่อส่งเสริมและป้องกันการกระทำผิดวินัย	
มิตินี้ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ๑.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร	๓.๒ มอบหมายให้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นผู้ประสานงานร่วมในการจัดทำตัวชี้วัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๓.๑ คำสั่งอบต. ๓.๒ ตัวชี้วัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ๑.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร	๓.๓ มอบหมายให้ สำนักพัฒนาบุคลากร จัดอบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กร เรื่องเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต ๔. กำหนดให้กิจกรรมด้านความโปร่งใสเป็นองค์ประกอบหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ๔.๑ กำหนดเกณฑ์ เรื่องการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม เป็นองค์ประกอบหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดระดับความคาดหวังแตกต่างกันตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ๔.๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ๔.๓ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการ ๔.๔ กำหนดให้นำข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ มาใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา	๓.๓ แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓- ๒๕๖๕ ๔.๑ หนังสือสำนักบริหารกลาง กลุ่มการเจ้าหน้าที่ ที่ ๐๑.๒/๕๗/๓๕๔ ลว. ๒๒ เม.ย. ๒๕๕๘ ๔.๒ คำสั่งอบต. ๔.๓ คำสั่งอบต. ๔.๔ ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ๕.๑ ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	
---	--	--	--

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ๑.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร	๕. มีการกำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใส ดังนี้ ๕.๑ มีการกำหนดในข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ๕.๒ นำข้อบังคับการฝ่าฝืนจริยธรรมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ มาบังคับใช้ ๕.๓ กำหนดสมรรถนะหลัก เช่น การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การยึดมั่นความถูกต้องชอบธรรม จริยธรรม ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ๕.๔ การประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น/ดีมาก พร้อมเหตุผลประกอบ	๕.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ๕.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ๕.๔ ประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น/ดีมาก	
มติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส		๑.๑ การใช้ Tablet ที่มีระบบ GPS ในการปฏิบัติงานสนาม ของเจ้าหน้าที่ (เก็บรวบรวมข้อมูลสถิติ)	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

๑.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ๑.๓ ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	๑. กิจกรรมเพื่อให้การทำงานเกิดความโปร่งใส ดังนี้ ๑.๑ นำ Tablet มาใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลและติดตั้งระบบ GPS เพื่อติดตามควบคุมการปฏิบัติงานสนามของเจ้าหน้าที่ ๑.๒ การสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการต่อระบบส่งข้อเอกสารออนไลน์ทางเว็บไซต์ ๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ ๑.๔ การประเมินความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารจัดการภายในของส่วนราชการเกี่ยวกับความโปร่งใสและเป็นที่น่าเชื่อถือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๗ การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดหาพัสดุ การควบคุมและจัดทำหน่วยพัสดุ และกรณีพัสดุเสียหาย/สูญหาย แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร (กิจกรรมใหม่)	๑.๒ การสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการต่อระบบส่งข้อเอกสารออนไลน์ทางเว็บไซต์ www.tayak.go.th ๑.๓ การเผยแพร่ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์หน่วยงานภาครัฐต่างๆ ทางเว็บไซต์ www.tayak.go.th ๑.๔ ผลสำรวจการพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
---	--	--

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ๑.๓ ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส (วัดระดับกรม) (ต่อ)	๑. จัดสถานที่/จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสารของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ตามมาตรา ๙ แห่ง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลข่าวสารได้สะดวก รวดเร็ว ๑.๑ มีคำสั่งมอบหมายงาน รับผิดชอบ กำกับ ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสาร และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้บริการข้อมูลข่าวสาร ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๑.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสาร ๑.๓ มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้บริการข้อมูลข่าวสารในสำนักงาน	๑.๔ ภาพถ่าย ๒. ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๗ ๒.๑ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการประกวดราคา ประกาศสอบราคา ๒.๒ จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นรายเดือน เผยแพร่บนเว็บไซต์ รวมทั้งจัดเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสืบค้นข้อมูลไว้ ณ จุดให้บริการข้อมูลข่าวสาร ๓. ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ๓.๑ เผยแพร่ดัชนีข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของอบต. ๔ (๑) สถิติจำนวนผู้รับบริการข้อมูล	
---	---	--	--

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ๑.๓ ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร(วัดระดับกรม)	๑.๔ มีป้ายบอกที่ตั้งของศูนย์ข้อมูลข่าวสารอย่างชัดเจน ๒. จัดให้มีข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามมาตรา ๗ ๒.๑ จัดให้มีข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดราคากลางการประกวดราคา ประกาศสอบราคา ๒.๒ จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือน พร้อมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงาน ๓. จัดให้มีข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓.๑ จัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารไว้ให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	(๒) รายงานการติดตามประเมินผลของหน่วยงานรัฐ ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๔.๑ รายงานการให้บริการข้อมูลของเจ้าหน้าที่ให้บริการ ๕.๑ ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ๕.๒ ผลการสำรวจสำมะโนหรือการสำรวจต่าง ๆ
---	---	---

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๔. จัดเก็บสถิติและสรุปผลการมาใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร รายงานให้ผู้บริหารของส่วนราชการทราบอย่างสม่ำเสมอ (รายเดือนหรือรายไตรมาส) ๔.๑ มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็วโดยมีเรื่องที่สามารถตอบสนอง หรือให้บริการข้อมูลข่าวสารได้ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐ ๕. เผยแพร่ข้อมูลในประเด็นที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนโดยตรง และกระทบต่อภารกิจหลัก (Core function) ๕.๑ เผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์สำนักงาน ๕.๒ เผยแพร่ผลการสำมะโนหรือสำรวจต่าง ๆ บนเว็บไซต์สำนักงาน	ผังขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการของศูนย์/สำนัก ๕ ภาพถ่าย ๑. แผนการตรวจสอบประจำปี	
--	---	--	--

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มติที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๑ - ๒ มีการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ และติดประกาศขั้นตอนการให้บริการภายในศูนย์/สำนัก ๓ - ๔ มีการจัดลำดับการให้บริการ ก่อน - หลัง และลงประกาศขั้นตอนการให้บริการในเว็บไซต์ของศูนย์/สำนัก เพื่อให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ๕ จัดตั้งกล่องรับฟังความคิดเห็นการให้บริการ/กล่องร้องเรียนเพื่อป้องกันการละเว้นไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด พร้อมทั้งชี้แจงให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ	๑.๑ รายงานผลการตรวจสอบแต่ละเรื่อง ๑.๒ บันทึกคำถามและคำตอบปัญหาต่าง ๆ ที่ให้คำปรึกษา และรายงานผลการให้คำปรึกษา ๒. ระบบรับเรื่องร้องเรียน/ข้อเสนอนะ ๓. ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ๔. ระบบควบคุมภายใน	
---	---	---	--

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มิตีที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๑. มีหน่วยตรวจสอบภายใน ซึ่งได้กำหนดการปฏิบัติงานไว้ในแผนการตรวจสอบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ โดยดำเนินการตรวจสอบ ๒ กิจกรรม ๑.๑ <u>กิจกรรมให้ความเชื่อมั่น</u> ดำเนินการตรวจสอบเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ จำนวน ๖ ด้าน คือ (๑) ด้านการเงิน (๒) ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (๓) ด้านการปฏิบัติงาน (๔) ด้านการบริหาร (๕) ด้านการดำเนินงาน (๖) ด้านสารสนเทศ ๑.๒ <u>กิจกรรมบริการให้คำปรึกษา</u> ให้คำปรึกษาหน่วยรับตรวจและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน โดยตอบปัญหาและสอนงานในเรื่องต่าง ๆ เช่น การเงิน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ การปฏิบัติงานในระบบ GFMS (Government Fiscal Management System) เป็นต้น เพื่อให้สำนักงานสถิติแห่งชาติใน	๕. คำรับรองการปฏิบัติราชการ	
มิตีที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ๒.๒ การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ	ส่วนกลางและสำนักงานสถิติจังหวัด ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดให้มีระบบรับเรื่องร้องเรียน / ข้อเสนอแนะ ๓. จัดให้มีประกาศพัสดุ / จัดซื้อจัดจ้าง	๖. ระบบตรวจสอบโครงการด้วยระบบงานอิเล็กทรอนิกส์ (etracking)	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มิตินที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ๒.๓ การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี	๔. จัดให้มีระบบควบคุมภายใน และมอบหมายผู้รับผิดชอบซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน และคณะทำงานติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อพัฒนาการปรับปรุงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๕. ระบบติดตามการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๖. ระบบการตรวจสอบโครงการด้วยระบบงานอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ	๑.บันทึกแจ้งผลการปฏิบัติงานให้หน่วยงานภายในและผู้บริหาร ผู้อำนวยการศูนย์/สำนัก ทราบ ๒. เอกสารรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เผยแพร่ในหนังสือรายงานประจำปี ระบบอินเทอร์เน็ต และการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๑.๑ แผนปฏิบัติงานประจำปี ๑.๒ รายงานผลการสำรวจ	
---	---	---	--

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มิติตที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ๒.๓ การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี	๑-๒ เผยแพร่ ผลการปฏิบัติงานและผลประเมินการตรวจสอบภายในของหน่วยงานของหน่วยงาน โดยแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในและผู้บริหาร ผู้อำนวยการศูนย์/สำนัก ทราบ ๓ -๕ เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลประเมินการตรวจสอบภายในของหน่วยงานต่อสาธารณะ ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้ - เว็บไซต์ของหน่วยงาน - รายงานประจำปี - รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีที่ดีพิมพ์ เผยแพร่ในเอกสารรายงานประจำปี	๑.๓ การเผยแพร่งานตามภารกิจหลักผ่านเว็บไซต์หน่วยงานและเอกสารรายงานประจำปี ๒.๑ หนังสือเชิญประชุม ๒.๒ รายงานการประชุม	
มิติตที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม			

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

๒.๓ การมีระบบตรวจสอบภายใน ที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่า เรื่องเงิน/บัญชี	เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๑. มีแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการเผยแพร่งานตามภารกิจ (รายงานผลการสำรวจ) โครงการสำรวจต่าง ๆ ทางด้านเศรษฐกิจ ประชากร และสังคม ให้สาธารณชนได้รับทราบ โดยผ่านช่องทางทั้ง Website และในรายงานประจำปี (สพท. เป็นผู้จัดทำรายงานประจำปี) ๒. มีการเปิดรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลัก มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ดังนี้ - การเชิญ Users ผู้ใช้ข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนเข้าร่วมในการพิจารณาข้อคำถามต่าง ๆ ในแบบสอบถาม	๑.๑ คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการผลิตข้อมูลสถิติ ๑.๒ คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการให้บริการข้อมูล ๑.๓ คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการบริหารจัดการระบบสถิติ ๑.๕ ระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๕๕	
มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ๒.๔ การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ	๓. - ๕. จัดให้มีนโยบายให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมตามภารกิจหลักของหน่วยงานตามนโยบายโดยประชาชนดังกล่าวอาจมีคุณสมบัติ เช่น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ ผู้เชี่ยวชาญ เป็นต้น เข้ามามีส่วนร่วมมากกว่า ร้อยละ ๗๐ ดังนี้	๑.๗ ภาพถ่ายการประชุมชี้แจง	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ๒.๕ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ	๓.๑ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการเพื่อกำหนดนโยบายต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารจัดการระบบ ๓.๒ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนา จัดทำคู่มือและกำหนดระเบียบ ในการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑.๑ คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการผลิตข้อมูลสถิติ ๑.๒ คู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการข้อมูล ๑.๓ คู่มือการปฏิบัติงานการบริหารจัดการระบบ ๑.๕ ระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๕๕ ๑.๖ ประกาศสำนักงานสถิติแห่งชาติ เรื่องการให้บริการข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ๑.๗ การประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานโครงการต่าง ๆ ผ่านระบบ video conference	๑ ๑.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ๑.๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ๑.๔ แผนการดำเนินการและสรุปผลการดำเนินการคัดเลือกแต่ละตำแหน่ง ๓. แผนโครงสร้างอัตรากำลังเพื่อรองรับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ๔.๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการฯ
---	---	--

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มิติตี่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ๒.๕ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ	๓. - ๔. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ และสืบค้นได้อย่างรวดเร็ว เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้ ๓.๑ การนำ Tablet มาใช้ในการปฏิบัติงานเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการบันทึกข้อมูลงานสนาม ๓.๒ มีการนำระบบฐานข้อมูลบุคลากร (DPIS) มาใช้ในการบริหารงานบุคคล ๓.๓ การใช้เครื่อง Tablet และ นำ Web Application มาใช้ในการติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานเก็บรวบรวมข้อมูล (งานสนาม) เพื่อควบคุมและเร่งรัดการปฏิบัติงานสนามให้อยู่ในคาบเวลาการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ได้กำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติงาน ๓.๔ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการค้นหารหัสมาตรฐานเพื่อความถูกต้องและรวดเร็วในการให้รหัสมาตรฐานในงานสนามเมื่อใช้ Tablet หรือในการตรวจสอบความถูกต้องสำหรับการลงรหัส	๔.๒ แผนการดำเนินงานการคัดเลือกแต่ละตำแหน่ง ๕.๑ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกแต่ละตำแหน่ง ๕.๒ รายงานการประชุมคณะกรรมการและเหตุผลประกอบ การดำเนินการ	
---	--	---	--

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มติที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ๒.๕ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ	๕. มีแนวทางการติดตาม ทบทวน กฎ ระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๕.๑ มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทบทวนภารกิจปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖) และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด ๓ ด้าน คือ (๑) ด้านการบริหารทั่วไป ดำเนินการในเรื่องบุคลากร การเงิน การพัสดุ ระเบียบ กฎหมาย ข้อร้องเรียน จริยธรรม การตรวจสอบภายใน และการพัฒนาระบบราชการ	๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๑.๒ ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๕. เว็บไซต์
--	--	--

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ ๓.๑ การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๑. มีการแจ้งเวียนประกาศ/หลักเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และประกาศ/หลักเกณฑ์ของสำนักงาน สถิติแห่งชาติ ในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกใน ตำแหน่งต่าง ๆ เช่น - การดำเนินการคัดกรองก่อนการคัดเลือก ตำแหน่งอำนวยการระดับกลาง - การดำเนินการคัดกรองก่อนการคัดเลือกตำแหน่ง นักวิชาการ - การดำเนินการคัดเลือกตำแหน่งอำนวยการ - การดำเนินการคัดเลือกตำแหน่งนักวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ เป็นต้น ๒. มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของสำนักงานสถิติแห่งชาติที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่าง สะดวกรวดเร็ว (ระบบ DPIS)	๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรม	
มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ ๓.๑ การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๓. การจัดทำแผนโครงสร้างอัตรากำลังเพื่อรองรับ กระบวนการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ๔. มีการวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานที่เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้	๓.๑ แผนพัฒนา/ฝึกอบรมประจำปี ของหน่วยงาน ๓.๒ แผนพัฒนาบุคคลผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ ๓.๑ การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๔.๑ มีการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกแต่ละตำแหน่ง เพื่อกำหนดประกาศ/หลักเกณฑ์ การคัดเลือกตามแนวทางที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด ๔.๒ มีการศึกษาข้อมูลดำเนินการคัดเลือกจากหน่วยงานต้นแบบด้านการบริหารงานบุคคล เช่น กรมการพัฒนาชุมชน กรมการปกครองฯ เป็นต้น ๔.๓ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานการคัดเลือกแต่ละตำแหน่ง ๕. มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกแต่ละตำแหน่ง ตามประกาศรับสมัคร	๔.๑ แนวทางการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ๔.๒ แบบประเมินผลการอบรม ๕.๑ แบบติดตามและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ๕.๒ แบบสอบถามการติดตามและประเมินผลของการอบรมเชิงปฏิบัติการ วิชาสถิติระดับกลาง รุ่นที่ ๓๑ สำหรับผู้สำเร็จการอบรม และสำหรับผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการอบรม ๑. แผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	
---	---	---	--

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มิตินที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ ๓.๑ การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งและมีการประกาศหลักเกณฑ์การรับสมัครให้บุคลากรทราบ ๒. มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวก ๓. มี ๕. มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และประกาศผลพร้อมระบุเหตุผลอย่างชัดเจน โดยประกาศเว็บไซต์สำนักงานสถิติแห่งชาติ	๒. แผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กระบวนการงานการให้บริการข้อมูล แบบ ปอ.๑, ปอ.๒, ปอ.๓	
มิตินที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ ๓.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล			

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

๓.๒.๑ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร)	๑. มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินและพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับ - ข้าราชการบรรจุใหม่ อบรมตามหลักสูตรที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด - ข้าราชการทุกระดับ หลักสูตรอบรมประจำปี ๒. มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้สะดวก รวดเร็ว (DPIS) ๓. มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล - มีแผนพัฒนา/ฝึกอบรมประจำปี และมีการวัดผล การฝึกอบรม		
มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ ๓.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล ๓.๒.๑ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร)	๔. มีการวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน พร้อมประเมินผลหลักสูตรการฝึกอบรม - มีการจัดทำแบบประเมินผลการอบรม ๕. มีการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน - มีการติดตามและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง		

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ ๓.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล ๓.๒.๑ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร)	- มีการสำรวจเพื่อติดตามและประเมินประสิทธิผลของการอบรมเชิงปฏิบัติการ ๑ มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยมีเป้าหมายเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มีการกำหนดกิจกรรมในการจัดการกับความเสี่ยงด้านความโปร่งใส เช่น การอบรมหลักสูตรคุณธรรม จริยธรรม การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน ฯลฯ รวมถึง มีกิจกรรมอื่นๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น การจัดตั้งชมรมรักษาระบอบ การจัดทำห้องปฏิบัติธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน เป็นต้น ๒ มีการดำเนินงานตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สำนักงาน กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กระบวนการให้บริการข้อมูล อย่างต่อเนื่อง	๒.๑ เว็บไซต์สำนักงาน ๒.๒ ตู้รับเรื่องร้องเรียน ๔. เว็บไซต์สำนักงาน ๕. หนังสือร้องเรียนที่ได้รับตามข้อ ๒	
---	---	---	--

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ ๓.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล ๓.๒.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร)	๓ จัดวางระบบการควบคุมภายในทุกปี โดยจัดทำแผนการควบคุมภายใน และติดตามผลการควบคุมภายในเมื่อครบ ๖ เดือน พร้อมทั้งกำหนดเป็นคำสั่งเพื่อให้ทุกส่วนงานให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยต้องประเมินและระบุความเสี่ยงที่บั่นทอนสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ซึ่งปัจจัยที่ประเมิน ได้แก่ ๓.๑ สภาพแวดล้อมการควบคุม ประกอบด้วยรูปแบบการดำเนินงาน โครงสร้างและอำนาจหน้าที่การมอบหมายงาน และพิจารณาร่วมกับวัฒนธรรมองค์กร ทักษะคติ คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร ด้านความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การพัฒนาจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร ๓.๒ กำหนดกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงเพื่อจัดการความเสี่ยง และลดโอกาสเกิดความเสียหายจากการขาดความรับผิดชอบ และการทุจริตต่อราชการ เป็นต้น	๑. ระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน พ.ศ.๒๕๕๕ ๒. ผังขั้นตอนแนบท้ายระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๕๕ ๓. ผังขั้นตอนแนบท้ายระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๕๕ ๔. หนังสือตอบกลับผู้ร้องเรียน	
มติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ ๓.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล ๓.๒.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร)	๔. กำหนดแผนการควบคุมความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งกำหนดให้บุคลากรทุกส่วนถือปฏิบัติ		

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

(ต่อ) มติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ ๓.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล ๓.๒.๓ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การพัฒนาบุคลากร)	๕. ติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการควบคุมภายในทุก ๖ เดือน เพื่อตรวจสอบความก้าวหน้าและความเสี่ยงใหม่ที่จะเกิดขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางควบคุมได้ทันการ ๑. มีการกำหนดหน่วยงาน/มอบหมายผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ด้วยการออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่จากทุกศูนย์ สำนัก กอง และสำนักงาน ๒. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็ว ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ยื่นโดยตรงต่อกลุ่มนิติการ, ส่ง	๕. รายงานสรุปเรื่องร้องเรียนเสนอผู้อำนวยการสำนักงาน รายไตรมาส และรายปี
--	--	---

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ ๓.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล ๓.๒.๓ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การพัฒนาบุคลากร)	ทางไปรษณีย์, ตู้รับเรื่องร้องเรียน, เว็บไซต์สำนักงานสถิติแห่งชาติ ๓. มี การสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในกรมทราบว่าได้มีการมอบหมายหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ ทางหนังสือเวียน และเว็บไซต์ ๔. มี การสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในและภายนอกกรมทราบว่าได้มีการมอบหมายหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบทางหนังสือเวียน และเว็บไซต์ ๕. เมื่อมีการร้องเรียนผ่านช่องทางตามข้อ ๒เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนกลุ่มนิติการ จะส่งเรื่องไปยังกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว แต่กรณีที่ร้องเรียนเกี่ยวกับวินัย กลุ่มนิติการจะดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป		
--	---	--	--

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

มิตินี้ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ ๓.๓ การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	๑. มี การกำหนดระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน โดยออกเป็นระเบียบ ๒. มี ขั้นตอนการปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน โดยระบุไว้ในผังขั้นตอนแนบท้ายระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน พ.ศ.๒๕๕๕ ๓. มีการเผยแพร่ระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติต่อเรื่องร้องเรียนให้สาธารณชนรับทราบ ทางเว็บไซต์		
มิตินี้ ๔ ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน ๔.๑ การมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน	๔.มีการรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ โดยหนังสือ และทางอีเมลล์ที่ผู้ร้องเรียนแจ้งไว้ ๕. มีการรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน โดยเจ้าหน้าที่กลุ่มนิติการจัดทำรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนเสนอผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ทุก ๓ เดือน และรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนเสนอผู้อำนวยการสำนักงาน รายปีงบประมาณ		