

โครงการคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

๑.ชื่อโครงการ

โครงการคุณธรรมจริยธรรม

๒.หลักการและเหตุผล

ในยุคโลกาภิวัตน์ที่สถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรมเติบโต เกิดภาวะของการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น เช่น ปัญหาระเบียบวินัย ปัญหาความสามัคคีในองค์กร ซึ่งในการทำงานของคนรุ่นใหม่ต่างจากหลักแห่งความสำเร็จต่าง ๆ เพื่อมาใช้แก้ปัญหาและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของตนเองและการทำงานในภาครัฐสนองตอบในเรื่องความมั่นคง และเกียรติยศสูง หน้าที่การงานเป็นเพียงช่องทางที่เปิดให้ตนก้าวไปสู่ความสำเร็จในชีวิต แต่ยอมขึ้นอยู่กับว่าบุคคลนั้นมุ่งอุทิศตนเพื่อการทำงานให้บรรลุถึงเป้าหมายในชีวิตเพียงใด ด้วยเหตุนี้เองการทำงานควรคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม เป็นพื้นฐาน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัด และยึดหลักคำสอนของศาสนา จึงจะทำให้การดำเนินชีวิตเป็นไปอย่างสมดุลและยั่งยืนอยู่ในโลกโลกาภิวัตน์ที่มีการแข่งขันสูง

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของการพัฒนาท้องถิ่น ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งข้าราชการไทยจะต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพราะการบริหารราชการไม่อาจเกิดประสิทธิภาพที่เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนได้ หากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นกลไกสำคัญของทางราชการขาดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ดังนั้น การพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรมและจริยธรรม จึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติราชการในปัจจุบัน

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังนี้ ๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และ ๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ โดยการปฏิบัติภารกิจของรัฐจะต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติภารกิจด้วยความเหมาะสมเกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อประชาชน ปฏิบัติราชการเป็นไปภายใต้ที่กฎหมายกำหนด มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ให้น้อยลง มีการปรับปรุงทบทวนภารกิจงานให้เหมาะสม และในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับประชาชนให้กำหนดเวลาแล้วเสร็จของงาน และอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการแก่ประชาชนโดยเร็วและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ร่วมกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จะก่อให้เกิดความสุขในการทำงานและการดำรงชีวิตต่อไป

ในอนาคต...

ในอนาคต ทั้งนี้ องค์กรควรพัฒนาบุคลากรทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะและคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องจริยธรรมในการทำงาน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก จึงเห็นความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร จึงได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข จะต้องอาศัยกระบวนการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา ทำให้มีจิตใจพื้นฐานที่โอบอ้อมอารี มีเมตตากรุณา และคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งจะทำให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม ย่อมส่งผลให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข จึงจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยกและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสามัคคีอันดีในหน่วยงาน เรียนรู้การสร้างทีมงานและทำงานเป็นทีม

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อผลประโยชน์สาธารณะและยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๔.เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗๓ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม และนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ร้อยละ ๑๐๐

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ
- ๕.๒ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติงบประมาณ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมหารือมอบหมายการทำงาน
- ๕.๔ ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๕ ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ
- ๕.๖ ดำเนินการตามโครงการที่กำหนด
- ๕.๗ ติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ และรายงานผลการดำเนินโครงการให้นายกองค์การบริหาร

ส่วนตำบลท่าแยกทราบ เพื่อปรับปรุงการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

๘. งบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๒๕,๐๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายการจัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรม (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยกและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

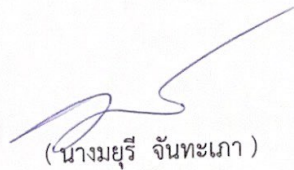
๑๐.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงาน อย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

/๑๐.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภา....

๑๐.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงาน และทำงานเป็นทีม

๑๐.๕ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อผลประโยชน์สาธารณะและยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

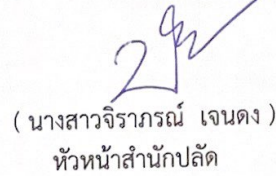
(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางมยุรี จันทะเภา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

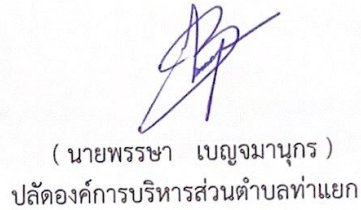
(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวจิราภรณ์ เจนตง)
หัวหน้าสำนักปลัด

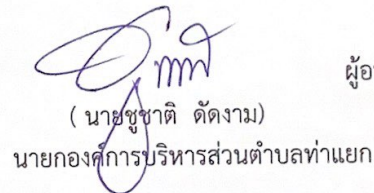
(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพรชา เบญจมานุสร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชูชาติ ดัดงาม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบท้ายโครงการคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ ที่	รายการ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย ตามระเบียบ กฎหมาย	หมายเหตุ
๑	ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ช.ม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐.๐๐	ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๗ (๒) (ก)	
๒	ค่าจัดทำป้ายไวนิลโครงการฯ ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร	๕๗๖.๐๐	ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๒ (๑๖)	
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๓ คนๆ ละ ๓๕.๐๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ	๕,๑๑๐.๐๐	ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๒ (๑๑)	
๔	ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๓ คนๆละ ๑๐๐.๐๐บาท จำนวน ๑ มื้อ	๗,๓๐๐.๐๐	ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ๑๒ (๑๓)	
๕	ค่าเอกสารประกอบการอบรม -สมุด จำนวน ๗๓ เล่ม ๆ ละ ๑๐.๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๓๐.๐๐ บาท -ปากกา จำนวน ๗๓ ด้าม ๆ ละ ๑๐.๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๓๐.๐๐ บาท	๑,๔๖๐.๐๐	ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ๑๒ (๓)	
๖	ค่ากระเป๋ใส่เอกสารสำหรับผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๗๓ ใบ ๆ ละ ๙๕.๐๐ บาท	๖,๙๓๕.๐๐	ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ๑๒ (๙)	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๒๔,๙๘๑.๐๐		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก โทร ๐๓๗ - ๒๔๔๕๐๖

ที่ สก ๗๓๔๐๑/

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

๑. เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่นๆ โครงการคุณธรรมจริยธรรม ตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) (หน้า ๑๑๐)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก ได้จัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารเอนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว โดยมีกลุ่มเป้าหมายดังนี้

๒.๑ เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง และผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗๓ คน

๒.๒ เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม และนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ร้อยละ ๑๐๐

วัตถุประสงค์ดังนี้

๑) เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ใน การปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต

๒) เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยกและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๓) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดความสามัคคีในหน่วยงาน เรียนรู้การสร้างทีมงานและทำงานเป็นทีม

๕) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็น)ประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อผลประโยชน์ สาธารณะยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๓. ขัอกกฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

/๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงขออนุมัติดำเนินการโครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว งบประมาณในการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว จำนวน ๒๔,๙๘๑.๐๐ บาท (สองหมื่นสี่พันเก้าร้อยแปดสิบเอ็ดบาทถ้วน)

(ลงชื่อ)

(นางมยุรี จันทะเนา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิราภรณ์ เจนตง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายพรธชา เบญจมานุสร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

พิจารณาแล้ว



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายชูชาติ ดัดงาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

ที่ สก ๗๓๔๐๑/

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

เนื่องด้วย สำนักปลัด สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ตามรายงานเอกสารประกอบภาพถ่าย พร้อมเอกสารประกอบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางมยุรี จันทะเนา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวจิราภรณ์ เจนตง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายพรรษา เบญจมานุสร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

(นายชูชาติ ดัดงาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก

รายงานผลการดำเนินงาน

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แบบสรุปผลการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลเบื้องต้น

๑. ฝ่าย/แผนก/งาน

สำนักปลัด

งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน

งบดำเนินงาน

หมวดค่าใช้สอย

ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

อยู่ในงาน

งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน

แผนงานหลัก

งบดำเนินงาน

หมวด

ค่าใช้สอย

๓. ประเมินผลการปฏิบัติงาน/โครงการ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ/กิจกรรม

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม คือ

๑.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๑.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในประมวล จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยกและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๑.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทัศนคติที่ดี ต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๑.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำงานร่วมกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสามัคคีในหน่วยงาน เรียนรู้การสร้างทีมงานและทำงานเป็นทีม

๑.๕ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีจิตสำนึกรับผิดชอบ ต่อผลประโยชน์สาธารณะและยกระดับเจตจรรยการทำงานในการต่อต้านทุจริต

๒. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในประมวล จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยกและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในหน่วยงาน เรียนรู้การสร้างทีมงานและทำงานเป็นทีม

๕. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อผลประโยชน์สาธารณะ และยกระดับเจตจำนงค์ทางการเมืองในการต่อต้านทุจริต

๓. การดำเนินงาน ☒ ดำเนินงานเสร็จแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ

๔. ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. เป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายที่ระบุไว้ในโครงการ

๕.๑ เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗๓ คน

๕.๒ เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม และนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม ร้อยละ ๑๐๐

๖. ได้ปฏิบัติงานจริง

๖.๑ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม แยกตามประเภทเงิน ดังนี้

๑. เงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	จำนวน.....๒๕,๐๐๐.-.....บาท
๒. เงินรายจ่ายจริง	จำนวน.....๒๔,๙๘๑.-.....บาท
๓. เงินคงเหลือ	จำนวน.....๑๙.-.....บาท

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๗

การประเมินของงาน/โครงการ

เกณฑ์การให้คะแนน

- ๑ หมายถึง ประเมินแล้วอยู่ในระดับต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ลงมา (ระดับต้องปรับปรุง)
 - ๒ หมายถึง ประเมินแล้วอยู่ในระดับร้อยละ ๖๐-๖๙ (ระดับพอใช้)
 - ๓ หมายถึง ประเมินแล้วอยู่ในระดับร้อยละ ๗๐-๗๙ (ระดับดี)
 - ๔ หมายถึง ประเมินแล้วอยู่ในระดับร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป (ระดับดีมาก)
- (โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ตามรายการที่เป็นจริง และ/หรือเห็นว่าเหมาะสม)

รายการที่ประเมิน	คะแนนที่ประเมิน				หมายเหตุ
	๔	๓	๒	๑	
๑. ผลการดำเนินงาน/โครงการ บรรลุวัตถุประสงค์	✓				
๒. ผลสำเร็จของงาน/โครงการบรรลุเป้าหมาย	✓				
๓. งบประมาณ หรือค่าใช้จ่ายที่ได้รับเหมาะสม	✓				
๔. วัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เหมาะสมหรือเพียงพอ					
๕. ความร่วมมือของผู้ร่วมงาน	✓	✓			
๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน เป็นไปตามกำหนดเวลา	✓				
๗. ผลสัมฤทธิ์ของงาน/โครงการอยู่ในระดับใด	✓				
๘. งาน/โครงการนี้สนองนโยบายสำนักงานคณะกรรมการ ในข้อที่ระบุไว้	✓				
รวม	๒๘	๓			

ถ้าได้คะแนนเฉลี่ย ตั้งแต่ ๓ ขึ้นไป แสดงว่า การดำเนินงาน/โครงการ ได้ผลเป็นที่พอใจ
 ถ้าได้คะแนนเฉลี่ย ต่ำกว่า ๓ ขึ้นไป แสดงว่า การดำเนินงาน/โครงการ ควรปรับปรุง
 สรุปผล การประเมินความสำเร็จของงาน/โครงการนี้ คิดเป็นร้อยละ ๘๗%
☒ เป็นที่พอใจ ☐ ควรปรับปรุง

อุปสรรค/ปัญหาและแนวทางแก้ไข

อุปสรรค/ปัญหา	สาเหตุของอุปสรรค/ ปัญหา	การปฏิบัติเพื่อการแก้ไข ที่ทำการแล้ว	ผลการแก้ไข
๑.ด้านบุคลากร	-	-	
๒.ด้านงบประมาณ	-	-	
๓.ด้านวัสดุ อุปกรณ์	-	-	
๔.การประสานงานและการบริหาร	-	-	

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (นางมยุรี จันทะเกา)
 ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว



ภาพกิจกรรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแขก อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว



ภาพกิจกรรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแขก อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว



ภาพกิจกรรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ อาคารอเนกประสงค์การบริหารส่วนตำบลท่าแขก อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว



รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม
โครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม โครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว มีผลการประเมินความพึงพอใจดังนี้

๑. กลุ่มประชากรและตัวอย่าง

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานที่
ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗๓ คน เก็บแบบประเมินเพื่อสรุปผล
จำนวน ๗๓ ชุด

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

๓. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๔. การวิเคราะห์ข้อมูล

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คือ การใช้ค่าร้อยละ

๕. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมโครงการคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจ ในแต่ละหัวข้อให้ความสำคัญ ๕ ระดับ
คือ มากที่สุด (๕) มาก (๔) ปานกลาง (๓) น้อย (๒) น้อยมาก (๑) นำมาวิเคราะห์หาค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ย
โดยคะแนนเฉลี่ยนำมาแปลผลความหมายตามเกณฑ์การประเมินดังตารางต่อไปนี้

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๔.๐๑- ๕.๐๐	หมายถึง	มากที่สุด
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๓.๐๑- ๔.๐๐	หมายถึง	มาก
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๒.๐๑- ๓.๐๐	หมายถึง	ปานกลาง
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๑.๐๑ - ๒.๐๐	หมายถึง	น้อย
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๐.๐๐ - ๑.๐๐	หมายถึง	น้อยมาก

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละจำแนก เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๓๓	๔๖
หญิง	๓๙	๕๔
รวม	๗๒	๑๐๐

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละจำแนก อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๑๘	-	-
๑๘-๓๕	๓๐	๔๒
๓๖-๔๙	๒๔	๓๓
๕๐ ขึ้นไป	๑๘	๒๕
รวม	๗๒	๑๐๐

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละจำแนก การศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๓	๔
มัธยมศึกษา	๘	๑๑
ปวช./ปวส.	๘	๑๑
อนุปริญญา	๗	๑๐
ปริญญาตรี	๓๐	๔๒
สูงกว่าปริญญาตรี	๑๖	๒๒
อื่นๆ	-	-
รวม	๗๒	๑๐๐

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนและร้อยละจำแนก อาชีพ

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
รับราชการ	๒๐	๒๘
ลูกจ้าง	๓๔	๔๗
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	-	-
เกษตรกร	-	-
อื่นๆ	๑๘	๒๕
รวม	๗๒	๑๐๐

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
คำชี้แจง กรุณาตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับลักษณะของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว
 ท่านคิดว่าหลังจากที่ท่านผ่านการอบรมโครงการคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะ/พฤติกรรม
 และมีความรู้ ความเข้าใจ ต่อไปนี้นักน้อยเพียงใด

คุณลักษณะ/พฤติกรรม และความรู้ ความเข้าใจ ที่แสดงออก	ระดับ				
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยมาก
๑.ด้านคุณธรรม จริยธรรม					
๑.ความซื่อสัตย์สุจริต เคารพในจรรยาบรรณวิชาชีพ					
๒.ความมีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบหน้าที่					
๓.ความอดทน อดกลั้น ขยัน อดสาหัสในการทำงาน					
๔.ความเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม					
๕.การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี					
๒.ด้านความรู้					
๖.ความรู้เชิงวิชาการทั่วไป องค์ความรู้/ข่าวสารใหม่ๆทันต่อเหตุการณ์					
๗.ความรู้ความสามารถ รู้ลึกในวิชาชีพ					
๘.ความสามารถในการนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างสร้างสรรค์					
๙.ความสามารถในการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาด้วยวิธีการที่เหมาะสม ตามหลักวิชาการวิชาชีพ					

สรุปร้อยละระดับความพึงพอใจของผู้บริการ		ในภาพรวม	
๕	ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๙๔
๔	ระดับความพึงพอใจ	มาก	คิดเป็นร้อยละ ๔
๓	ระดับความพึงพอใจ	ปานกลาง	คิดเป็นร้อยละ ๒
๒	ระดับความพึงพอใจ	น้อย	คิดเป็นร้อยละ -
๑	ระดับความพึงพอใจ	น้อยมาก	คิดเป็นร้อยละ -

สรุปผลการประเมิน

จากการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยภาพรวมผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในการดำเนินงานเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๙๗

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (ล้านบาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของอบต.ท่าแยก						
๑.๑ งานแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของ อบต.ท่าแยก	- จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของ อบต.ท่าแยก	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/
	- บริหารงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน อบต.ท่าแยก ตามแนวทาง HR Scorecard					
	- บริหารจัดการอัตรากำลังของสำนักงาน อบต.ท่าแยก เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการ เป็นต้น					
	- พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในสำนักงาน อบต.ท่าแยก เช่น การให้ผู้รับบริการขอรับเอกสารผ่านทางระบบออนไลน์					
๑.๒ งานสวัสดิการและการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๑.๒.๑ จัดกิจกรรมการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/
	- กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมการออกกำลังกาย - กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่ข้าราชการ					
	๑.๒.๒ ปรับปรุงระบบการจัดสวัสดิการให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อบต.ท่าแยก	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (ล้านบาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑.๓ งานบริหาร อัตรากำลังและงาน บริหารจัดการทั่วไป ของสำนักงาน เลขาธิการ กลุ่มงาน การเจ้าหน้าที่	- จัดเตรียมพิธีการ - อำนาจความสะอาดและจัดเตรียม เอกสาร วัสดุ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร - จัดเตรียมห้องประชุม อาหารว่าง เครื่องดื่มสำหรับรับรองผู้เยี่ยมชม ศึกษาดูงานภายในสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/
๒.การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของอบต.ท่าแยก	๒.๑ การเตรียม ความพร้อมด้านองค์ ความรู้ ทักษะ สมรรถนะหลักและ สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. เพื่อขับเคลื่อน การบริหารทรัพยากร บุคคลในเชิง ยุทธศาสตร์	๑๕๓,๐๔๖	/	/	/	/
	ศึกษาและพัฒนาเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะ บุคลากร ของ อบต.ท่าแยก ๒.๑.๒ การอบรม “โครงการ คุณธรรมจริยธรรม” ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	/	/	/	/

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (ล้านบาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (ล้านบาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๒.๒ การ ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและ ปราบปรามทุจริต	โครงการเสริมสร้างศักยภาพและ พัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ป้องกันประมาณ ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐		/		
รวม			๑๔๓,๐๔๖			